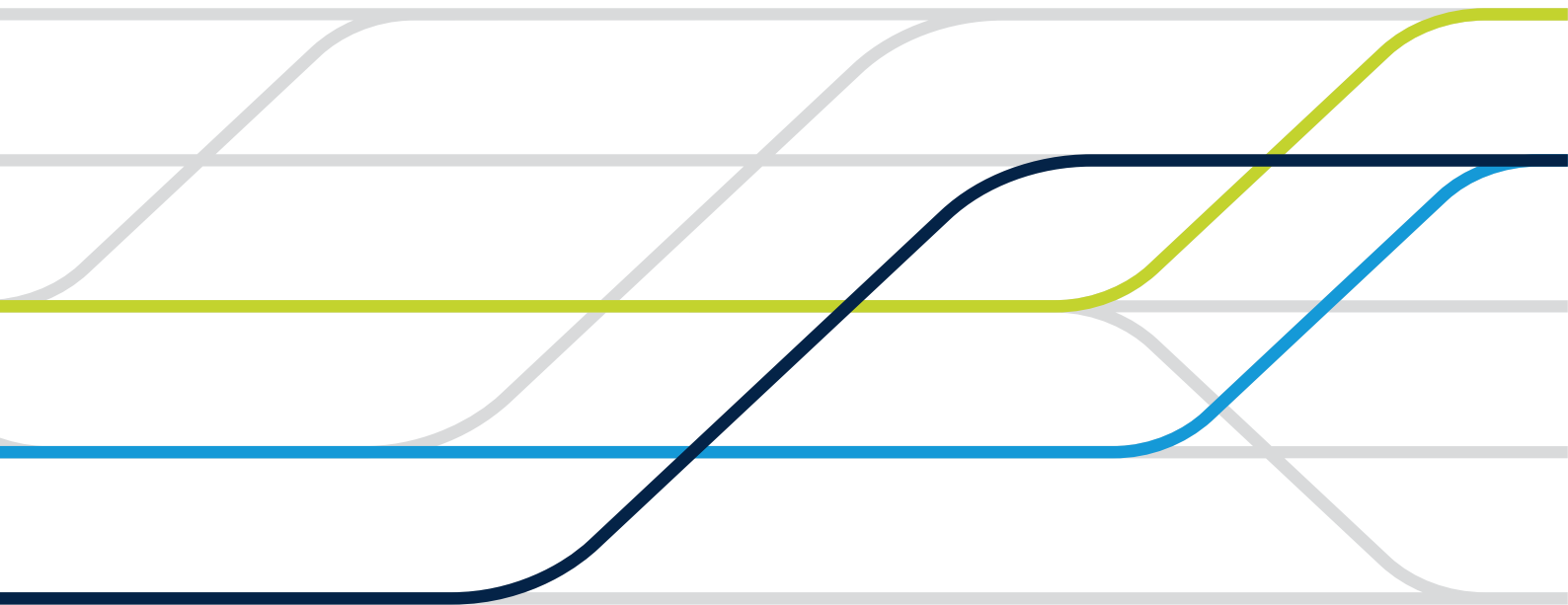


Code of Conduct



Einleitung

Die IVU zeichnet sich durch ihre besondere Unternehmenskultur aus: Menschlichkeit, Kollegialität, Partnerschaftlichkeit, Verantwortungsbewusstsein, Rechtstreue – all das sind gelebte Werte, die wir jeden Tag im Umgang mit Kolleginnen und Kollegen, Kunden und Lieferanten praktizieren. Unser Auftreten bestimmt, wie wir wahrgenommen werden, und trägt in hohem Maß zu dem Vertrauen bei, das unsere Kunden uns und unseren Produkten entgegenbringen.

Mit dem vorliegenden Code of Conduct unterstreichen wir nach innen und außen, wofür wir stehen. Er soll uns einen Rahmen für unser Handeln im geschäftlichen Alltag geben und uns helfen, jederzeit ethisch und gesetzlich richtige Entscheidungen zu treffen. Kunden, Partner, Aktionäre und Öffentlichkeit erhalten mit ihm eine verlässliche und transparente Grundlage für die Zusammenarbeit mit der IVU.

Die Grundsätze des Code of Conduct gelten für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der IVU gleichermaßen, ungeachtet ihrer Position oder der Dauer ihrer Betriebszugehörigkeit. Es ist unser Anspruch, uns nicht nur jederzeit an die gesetzlichen Vorgaben zu halten, sondern ein Umfeld zu schaffen, in dem jede und jeder von uns gerne arbeitet und auf das wir stolz sein können. Wir alle tragen dazu bei, die IVU zu dem zu machen was sie ist: ein erfolgreicher Hersteller von führenden IT-Lösungen für den öffentlichen Verkehr, ein geschätzter Geschäftspartner in einem internationalen Umfeld und eine berufliche Heimat für mehrere hundert Menschen unterschiedlichster Herkunft.

Gemeinsam wirken wir darauf hin, die Werte der IVU zu erhalten und zu leben. Der Code of Conduct ist ein Beitrag dazu, damit uns das gelingt.

Der Vorstand

IVU-Kultur

a. Chancengerechtigkeit

Bei uns sind alle Menschen willkommen. Beschäftigte jeglichen Geschlechts, Hautfarbe, Herkunft oder sexueller Orientierung sowie mit oder ohne Behinderungen werden respektvoll und fair behandelt und profitieren von den gleichen Möglichkeiten, sich innerhalb der IVU zu entwickeln. Wir dulden keine Diskriminierung. Zudem ist jegliche Art des Mobbing strikt untersagt.

b. Sichere Arbeitsbedingungen schaffen

Gesundheit ist ein hohes und unersetzliches Gut. Um das Wohlergehen ihrer Beschäftigten am Arbeitsplatz zu gewährleisten, führt die IVU Maßnahmen zur Gesundheitsförderung und zum Arbeitsschutz durch. Gemeinsam achten wir auf eine sichere Arbeitsumgebung im Alltag.

c. Work-Life-Balance gewährleisten

Unser persönliches Wohlbefinden ist ein wichtiger Faktor für ein gesundes Betriebsklima. Die spezielle Kultur der IVU beruht nicht zuletzt auch auf der Möglichkeit, Arbeitszeiten weitgehend flexibel einzuteilen, individuelle Regelungen zu vereinbaren und gegebenenfalls persönliche Auszeiten zu nehmen.

d. Beschäftigte weiterqualifizieren

Das wichtigste Kapital der IVU sind ihre klugen Köpfe. Die IVU sucht, findet und bindet „die richtig guten“ Mitarbeiter. Wir unterstützen dabei, individuelle Talente zu entfalten und sich fachlich wie persönlich weiterzuentwickeln.

e. Partnerschaftlich zusammenarbeiten

Wir pflegen eine besonders faire, partnerschaftliche und langfristige Zusammenarbeit - mit unseren Kunden, Partnern und Mitarbeitern. Unser Umgang ist offen und menschlich, Abhängigkeiten werden nicht ausgenutzt. Hochwertige Leistungen und Produkte werden angemessen entlohnt.

Gesellschaftliche Verantwortung

a. Menschenrechte sichern

Die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte ist für uns oberstes Gebot. Wir lehnen jede Form von Kinder- oder Zwangsarbeit strikt ab.

b. Umweltfreundliche Mobilität fördern

Wir leisten mit unseren Produkten indirekt einen aktiven Beitrag zum Klimaschutz. Durch den effizienten Einsatz von Fahrzeugen des öffentlichen Verkehrs tragen wir zur Reduktion von klimaschädlichen Treibhausgasemissionen bei. Zusätzlich können unsere Lösungen die Attraktivität des öffentlichen Verkehrs erhöhen und damit den Anteil umweltschonender Alternativen am Verkehrsaufkommen steigern.

c. Ökologische Verantwortung übernehmen

Wir streben danach, unseren ökologischen Fußabdruck auch im betrieblichen Alltag zu verringern. Deshalb achten wir bei Dienstreisen darauf, umweltschonende Verkehrsmittel zu verwenden, und gehen im Arbeitsalltag verantwortungsvoll mit Ressourcen aller Art um.

d. Mit nachhaltigen Lieferanten zusammenarbeiten

Auch unsere Lieferketten sollen nachhaltig sein. In der Zusammenarbeit mit Zulieferern achten wir darauf, dass diese die grundlegenden Standards für eine ressourcenschonende Produktion einhalten. Wir erwarten von unseren Partnern und Lieferanten, dass sie ebenfalls die Grundsätze des Menschenrechts respektieren und den gesetzlichen Vorgaben folgen.

Geschäftsgebaren

a. Rechtsvorgaben beachten

Die IVU steht für ein tadelloses Geschäftsgebaren. Wir beachten alle internationalen und nationalen Gesetze und Vorgaben, die für uns, unsere Kunden und unsere Partner gelten. Rechtsverstöße Dritter, die unsere Geschäftstätigkeit betreffen, akzeptieren wir nicht.

b. Korruption und Bestechung bekämpfen

Wir betreiben keine aktive politische Einflussnahme. Unsere Interessen werden von den jeweiligen Industrieverbänden vertreten, denen wir angehören. Wir gehen zudem keine Absprachen zum Schaden unserer Wettbewerber ein und lehnen die Annahme oder die Vergabe von Geld oder geldwerten Vorteilen für geschäftliche Bevorzugung strikt ab. Entsprechendes Verhalten dulden wir nicht und bringen es zur Anzeige.

c. Qualität sicherstellen

Unsere Produkte sind für unsere Kunden betriebskritisch. Ihre Qualität hat daher oberste Priorität für uns. Wir liefern unsere Soft- und Hardware nur aus, wenn wir überzeugt davon sind, dass sie leistungsfähig und sicher sind und auch in anspruchsvollen Betriebssituationen stabil und zuverlässig laufen.

d. Transparenz herstellen

Als Aktiengesellschaft sind wir der Transparenz gegenüber Investoren, Kunden, Partnern, Mitarbeitern und Behörden verpflichtet. Unsere externen und internen Berichte geben wahrheitsgemäß und vollständig Auskunft über die finanzielle und nichtfinanzielle Lage der IVU. Ereignisse, die sich auf die Investitionsentscheidung von Anlegern auswirken können, teilen wir unmittelbar per Börsenmitteilung mit der Öffentlichkeit. Insiderinformationen werden gesetzeskonform behandelt.

e. Informationen verantwortungsvoll verwenden

Sorgfalt ist für uns oberstes Gebot im Umgang mit persönlichen und vertraulichen Daten von Kunden, Partnern und Mitarbeitern. Weder erheben wir unnötige Daten, noch geben wir sie ohne Einwilligung an Dritte weiter. Wir schützen Daten vor Missbrauch und gewährleisten Datensicherheit durch entsprechende Verfahren.

IVU Traffic Technologies AG

Bundesallee 88
12161 Berlin
Deutschland

T + 49.30.859 06 - 0
F + 49.30.859 06 - 111
kontakt@ivu.de
www.ivu.de

